

Politique de confidentialité

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement par Saint-Lô Agglo, 70 Rue du Neufbourg 50000 Saint-Lô, responsable de traitement, pour gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs.

Ce traitement relève de l'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles.

À quoi sert le traitement de vos données ?

Le traitement déployé par la direction des ressources humaines de Saint-Lô Agglo a pour finalités de :

- recevoir, enregistrer, classer les candidatures (CV et lettre de motivation) reçues,
- gérer le processus de recrutement en lien avec la hiérarchie des agents à recruter,
- analyser les candidatures, évaluer les candidats,
- répondre aux candidats,
- accomplir des formalités juridiques obligatoires,
- alimenter le dossier administratif des candidats retenus,
- conserver un vivier de candidatures, en fin de processus de recrutement.

Quelles catégories de données seront collectées et traitées ?

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection.

À cette fin, nous vous demanderons des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé.

La fourniture de ces informations conditionne l'étude de votre candidature. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Dans le cas où votre candidature serait retenue, nous vous demanderons les informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires et préalables à votre prise de fonction.

Quelle est la durée de conservation de vos données ?

Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci.

Les données concernant les candidats non-retenus pour le poste, seront conservées en vue de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, jusqu'à deux ans à compter du dernier contact avec l'organisme.

Quels sont les destinataires des données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?

Votre dossier est traité de manière confidentielle.

Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services concernés par votre candidature. En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, la direction des ressources humaines sera amenée à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes autorisés informés de votre embauche.

Quels sont vos droits et comment les exercer ?

Vous pouvez accéder aux données vous concernant, les faire rectifier ou les faire effacer, en limiter le traitement. Vous pouvez également vous opposer au traitement de ces données, étant précisé que l'exercice de ce droit peut empêcher l'exécution du service attendu.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données de Saint-Lô Agglo par courrier électronique (dpd@saint-lo-agglo.fr) ou par courrier postal (Délégué à la protection des données - Saint-Lô Agglo - 70 rue du Neubourg 50000 Saint-Lô).

Si vous estimez après nous avoir contacté que vos droits « informatique et libertés » ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à la CNIL (www.cnil.fr).

